



Determina n.	4535	A ¹	DG ²	A ³	0 ⁴	Del	20	12	2022
--------------	------	----------------	-----------------	----------------	----------------	-----	----	----	------

SETTORE DIREZIONE GENERALE

Oggetto: SELEZIONE PER N.4 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER LA COPERTURA DEI RUOLI PREVISTI PER L'UFFICIO LEGALE

Il Direttore Generale, attestando di non trovarsi in situazioni, nemmeno potenziali, di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. n.62/2013 e di aver verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni, procede all'adozione del presente atto.

PREMESSO CHE

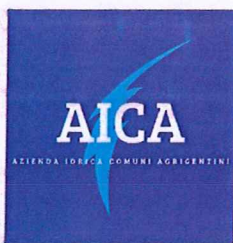
- nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 05/12/2022, tra le altre cose, previa approvazione e adozione dell'organigramma provvisorio aziendale, con delibera n.105/2022:
 - ✓ è stato istituito formalmente - tra gli altri - l'Ufficio Legale denominato U.O. 1.01.02.UL - Ufficio Legale;
 - ✓ è stato approvato il bando della selezione in oggetto con modifiche, demandando quest'ultime agli uffici;
 - ✓ per l'effetto, è stata indetta la selezione in oggetto nei termini di cui al precisato bando (modificato) e, nel contempo nominato Responsabile del Procedimento il sottoscritto Direttore Generale;
- con medesima delibera - e propedeuticamente - il Consiglio di Amministrazione ha approvato e adottato anche l'organigramma provvisorio aziendale, nelle more dell'approvazione e adozione del modello organizzativo definitivo.
- l'U.O. 1.01.02.DA.04 - Risorse umane ha proceduto a:
 - ✓ variare il bando di selezione nei termini richiesti dal CdA;
 - ✓ eliminare dal bando alcuni refusi apportando alcune correzioni con riguardo ad una diversa distribuzione degli allegati da presentare (allegati 2.1 e 2.2 anziché unico allegato 2);
 - ✓ ha predisposto tutti gli altri allegati necessari ad indire la selezione.
- Con atto n.4522 del 19/12/2022 del sottoscritto - al quale si rimanda per i contenuti integrali - è stato determinato:
“...
 1. di approvare gli atti della procedura che fanno parte di questa determina, consistenti in:
 - ✓ Bando selezione;
 - ✓ Allegato 1 - Domanda di ammissione;
 - ✓ Allegato 2.1 - Scheda esperienze;
 - ✓ Allegato 2.2 - Scheda titoli;
 - ✓ Allegato 3 - Informativa.
 2. dare atto che la selezione in oggetto è stata indetta dal C.d.A. e quindi procedere alla pubblicazione degli atti della procedura selettiva nella sezione del sito aziendale AMMINISTRAZIONE

¹ C - A contrarre; AF - Di Affidamento; L - Di liquidazione; CA - A contrarre e di affidamento; CAL - A contrarre di affidamento e liquidazione; A -Altro

² T - Tecnico; TI - Tecnico idrico; TF - Tecnico fognario; TD - Tecnico depurazione; A - Amministrativo; TA - Tecnico Amministrativo; DG - Direzione Generale

³ L - Lavori; S - Servizi; F - Forniture; A - Non pertinente

⁴ 0 - Non pertinente; 1 - Con comparazione; 2 - Senza comparazione



TRASPARENTE, SELEZIONE DEL PERSONALE, AVVISI DI SELEZIONE, con evidenza di avviso nella home del sito;

- 3. di fissare il termine ultimo di ricezione delle domande di partecipazione nella data del 20/01/2023;*
 - 4. di richiedere la pubblicizzazione della selezione, all'Assemblea Territoriale Idrica AG9, ai singoli Comuni consorziati dell'Azienda, all'albo degli avvocati della provincia di Agrigento e di Palermo;*
 - 5. di dare mandato all'addetto stampa di pubblicizzare ulteriormente la selezione.*
- ...”*

RITENUTO CHE:

- Tali atti non sono stati portati all'attenzione dell'Assemblea dei Soci prima della pubblicazione della selezione.
- Per tale ragione è necessario revocare il bando di selezione e l'intera procedura nelle more di consumare il passaggio suindicato.

Per tutto quanto sopra,

DETERMINA

1. Di revocare la selezione in oggetto e rimandandola agli esiti della sottoposizione degli atti all'Assemblea dei Soci di AICA.

Il Direttore Generale nonché RUP

Ing. Francesco Fiorino

AICA
Azienda
Comuni
Agrigentini